



تأکید معاون فرهنگی وزارت نیرو بر نقش شوراهای فرهنگی در مصرف بهینه آب

۲

روابط عمومی شرکت آبفا کردستان ۲ رتبه برتر جشنواره ملی فیلم کوتاه را کسب کرد

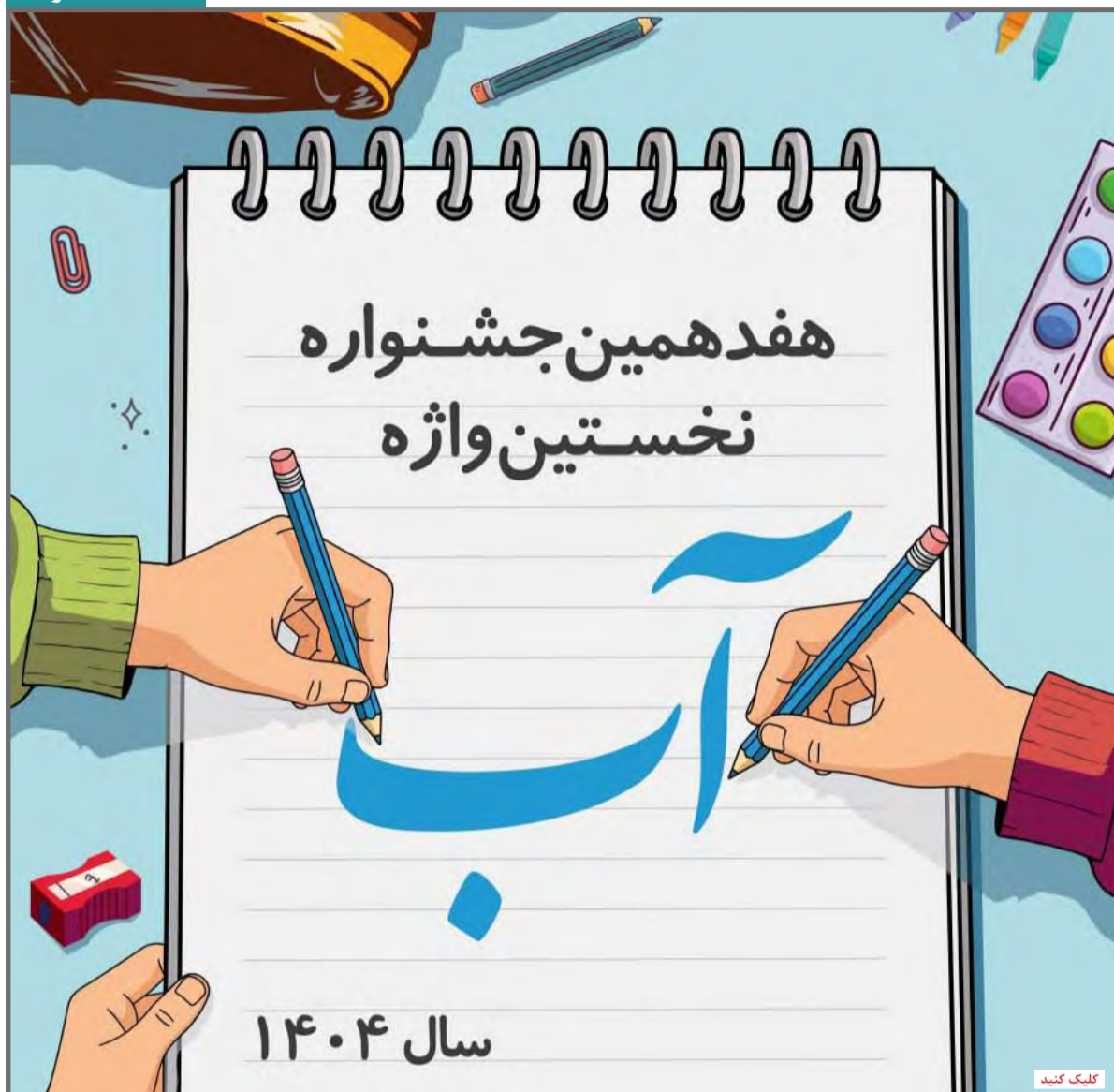


۲

ماهنامه / خبری / داخلی / شرکت آب و فاضلاب استان کردستان / شماره ۱۲۱ / سال دوازدهم / آبان ۱۴۰۴

## با آغاز زنگ آب نخستین واژه دانش آموزان کردستانی (آب) شد

صفحات ۲ و ۴



هفت کلانروند حوزه‌ی منابع انسانی

۶



بازدید بانوان صنعت آب و برق کردستان از تصفیه‌خانه آب سنندج

۸



به سوی امنیت آب در ایران

۷



با مشاهیر کورد

۵

### آبفا کردستان پیشتاز کشور در دستاوردهای ثبت اطلاعات مکانی مشترکین شناخته شد.

مبتنی بر GIS ارائه گردید. در پایان مراسم، شرکت آبفا کردستان به عنوان استان برتر با بالاترین درصد پیشرفت در مکان‌مندسازی مشترکین (با تحقق بیش از ۸۵ درصد جانمایی)، شایسته تقدیر شناخته شد و با اهدای لوح تقدیر از جانب وزیر محترم نیرو، مهندس محمد فرهاد مدیرعامل شرکت آبفا کردستان مورد قدردانی قرار گرفت. اجرای موفق پروژه مکانمند نمودن مشترکین استان، حاصل تلفیق فناوری و همکاری مؤثر میان واحدهای GIS و مشترکین و مأمورین قرائت در سطح استان بوده است.

جانمایی و برداشت اطلاعات مکانی مشتریان، زیرساخت مدیریت مصرف، ارائه خدمات بهینه و غیر حضوری به مشتریان، تشخیص انشعابات غیر مجاز و زون بندی شبکه، مدلسازی هیدرولیکی و فشار شبکه، بهینه سازی مسیرهای خدمات رسانی است. این اطلاعات در شرایط بحرانی نیز امکان شناسایی مناطق آسیب پذیر و اولویت بندی خدمات سریع در زمان نشتی یا قطعی آب را فراهم می سازد.



همایش تخصصی دستاوردهای فناوری اطلاعات مکانی (GIS) در صنعت آب و برق، با حضور مقامات عالی رتبه و مدیران ارشد این صنعت، به میزبانی وزارت نیرو در تهران برگزار شد.

در این همایش تجربیات موفق و نمونه های کاربردی سازی این فناوری در صنعت آب و برق و اقدامات انجام شده در مدیریت و مانیتورینگ مصرف آب

### شرکت آبفا کردستان برگزیده رویداد جایزه ملی جوانی جمعیت شد



با اعلام ستاد ملی جمعیت، شرکت آب و فاضلاب استان کردستان در سومین رویداد جایزه ملی جوانی جمعیت، برگزیده دوم بخش شرکتها و موسسات خصوصی معرفی و لوح تقدیری از سوی دبیر ستاد ملی جمعیت به مدیرعامل شرکت آبفا کردستان اهدا شد.



## روابط عمومی شرکت آبفا کردستان ۲ رتبه برتر جشنواره ملی فیلم کوتاه را کسب کرد

برتر این بخشها انتخاب و معرفی گردید و طی آن از ادريس شريفی مدير روابط عمومي و مهدي رفیقي کارشناس حوزه گرافیک و هوش مصنوعي روابط عمومي شرکت آبفا کردستان با اهدای تندیس و لوح به امضای مدير روابط عمومي شرکت مهندسی آبفا کشور و از دستان هاشم امینی مدیرعامل شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور، تقدیر به عمل آمد.

گفتنی است روابط عمومي شرکت آبفا کردستان طی سالهای اخیر جوایز متعددی در حوزه های کاری مرتبط با این بخش کسب نموده که این مهم نشان از تلاش همکاران این واحد و کوشش در راستای اجرای موثر وظایف و فعالیتها بوده است.

در جشنواره ملی فیلم کوتاه شیراز، مدیر و کارشناس روابط عمومي شرکت آب و فاضلاب کردستان موفق به کسب رتبه های برتر در بخش های مستند کوتاه و هوش مصنوعي شدند.

آئین اختتامیه این جشنواره امروز ۲۷ آبان در شهر شیراز با حضور مدیرعامل شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور و مقامات استانی فارس، مدیران روابط عمومي شرکت های آب و فاضلاب کشور و برندگان و منتخبین جشنواره برگزار گردید. در این جشنواره و در بخشهای فیلم مستند کوتاه و هوش مصنوعي، ۲ اثر خلق شده توسط روابط عمومي شرکت آبفا کردستان با موضوع مصرف بهینه و دعوت به صرفه جویی مصرف آب به عنوان رتبه های



## تأکید معاون فرهنگی وزارت نیرو بر نقش شوراهای فرهنگی در مصرف بهینه آب

حسین اصلانی مسئول امور فرهنگی و دینی وزارت نیرو نیز در این جلسه با تقدیر از تلاش های صورت گرفته توسط شرکت آبفا کردستان گفت: معتقدیم شوراهای فرهنگی در صنعت آب و برق رسالت و جایگاه بالایی دارند و باید کارهای زیربنایی در حوزه فرهنگ انجام دهند.

وی بر ضرورت احصاء و رفع آسیب های احتمالی در شرکت های تابعه در زمینه مسائل فرهنگی تأکید کرد و افزود: این امر می تواند منجر به ارتقای بازدهی فعالیت کارکنان شود.

نیرو و شرکت مهندسی آبفا کشور در حوزه فرهنگی و دینی است و در این راستا اقدامات شایسته ای انجام شده است.

محمد فرهاد در گزارشی پیرامون انجام اقدامات شده خاطرنشان کرد: توجه ویژه به نمازخانه ها و ائمه جماعت ادارت آبفای سطح استان، برنامه ریزی و بازدید روحانیون از امور تابعه، برگزاری مسابقات متعدد قرآنی برای همکاران و خانواده های آنها، حضور فعال در مراسم اربعین حسینی در مرز باشماق مریوان، تقدیر از بانوان در حوزه فرهنگی، راه اندازی مدرسه فصلی ویژه طلاب و روحانیون با هدف ارتقای سواد آبی ماموستایان از جمله فعالیت های شرکت آبفا در این حوزه بوده است.



جلسه شورای فرهنگی و دینی شرکت آبفا کردستان با حضور حسین اصلانی مسئول امور فرهنگی و دینی و هدایت دبیر ائمه نماز وزارت نیرو، مدیرعامل و اعضای شورای فرهنگی شرکت آبفا کردستان، دبیر امور فرهنگی و دینی صنعت آب و برق استان کردستان برگزار گردید.

در این جلسه که دوشنبه ۱۹ آبان ماه برگزار شد، مدیرعامل شرکت آبفا کردستان گفت: هدف و برنامه اصلی ما اجرای کامل دستورالعمل های وزارت

### مدیرعامل شرکت آبفا کردستان خبر داد:

## هفدهمین جشنواره فراگیری نخستین واژه آب در کردستان آغاز می شود

مسابقات آموزشی برای دانش آموزان ابتدایی تدارک دیده شده است تا مفاهیم آبی در قالبی شاد و خلاقانه منتقل شود.

وی تصریح کرد: جشنواره فراگیری نخستین واژه «آب» همه ساله همزمان با سراسر کشور در تمامی شهرستان های استان کردستان نیز برگزار می شود و در هفدهمین دوره خود، بیش از چند هزار دانش آموز مقطع ابتدایی در آن مشارکت خواهند داشت.

وی افزود: جشنواره نخستین واژه توسط شرکت آبفا و با مشارکت آموزش و پرورش، دانش آموزان را به عنوان سفیران انتقال فرهنگ مصرف مسئولانه آب به خانواده ها معرفی می کند تا مفاهیمی چون مدیریت مصرف، حفاظت از منابع و جلوگیری از آلودگی آب از مدرسه به خانه و جامعه منتقل شود.

مدیرعامل شرکت آبفا کردستان گفت: در این جشنواره، برنامه های متنوعی از جمله نقاشی، شعرخوانی، نمایش عروسکی، قصه گویی و

مدیرعامل شرکت آبفا کردستان گفت: در راستای ترویج فرهنگ مصرف بهینه و حفاظت از منابع آب، هفدهمین دوره جشنواره فراگیری نخستین واژه «آب» به زودی در استان کردستان آغاز می شود.

محمد فرهاد با تأکید بر اهمیت این جشنواره عنوان کرد: آب مایه حیات و نخستین واژه الفبای فارسی است، از این رو آموزش و نهادینه سازی ارزش آن از سنین ابتدایی، ضرورتی انکارناپذیر دارد.

## راه های ارتقا و بهبود سلامت روان

**دفتر ایمنی و بهداشت****راه های ارتقا و بهبود سلامت روان**

در فعالیتهای اجتماعی ممکن است نشانه‌ی نیاز آنها به کمک باشد.

● سوء مصرف دارو و مواد مخدر: استفاده از الکل، مواد مخدر و یا برخی مواد دیگر می‌تواند نشانه‌ی مشکل در سلامت روان باشد.

● احساس گناه یا بی‌ارزشی: افکاری مانند: «من یک شکست‌خورده هستم»، «تقصیر من است» یا «من بی‌ارزش هستم» همگی نشانه‌های احتمالی یک اختلال سلامت روان مانند افسردگی هستند. اگر دوست یا عزیز شما، مکرراً خود را مورد انتقاد یا سرزنش قرار می‌دهد، ممکن است به کمک نیاز داشته باشد. زمانی که این مسئله شدید باشد، ممکن است فرد احساسات خودش را برای صدمه زدن یا کشتن خود ابراز کند. این احساس می‌تواند به این معنی باشد که فرد قصد خودکشی دارد و نیاز فوری به کمک دارد. شما باید فوراً با آمبولانس (۱۱۵) تماس بگیرید.

تغییرات در رفتار یا احساسات: اختلال سلامت روان ممکن است با تغییرات ظریف در احساسات، تفکر و رفتار فرد شروع شود. تغییرات مداوم و قابل توجه می‌تواند بیانگر این موضوع باشد که آنها یک اختلال سلامت روان دارند و یا در حال توسعه این اختلال‌ها هستند. اگر چیزی «کاملاً درست» به نظر نمی‌رسد مهم است که روند کمک گرفتن را قبل از آنکه دیر شود آغاز کنید.

مهم‌ترین تأثیرات منفی محیط روانی ناسالم

- بی‌انگیزگی در انجام کارها
- نداشتن تمرکز روی وظایف
- کاهش بهره‌وری و تضعیف عملکرد
- احساس کمبود و پوچی در زندگی
- کاهش توان جسمانی و تضعیف سیستم ایمنی
- ناتوانی در تصمیم‌گیری صحیح
- ناتوانی در برقراری ارتباطات مؤثر و واکنش‌های نادرست به رفتارهای اطرافیان

### نشانه‌های تشخیص اختلالات سلامت روان

● احساس اضطراب یا نگرانی: همه‌ی ما برخی اوقات نگران یا مضطرب می‌شویم. اما اگر نگرانی‌مان دائمی باشد، اضطراب می‌تواند نشانه‌ی اختلال سلامت روان باشد. سایر علائم اضطراب ممکن است شامل تپش قلب، تنگی نفس، سردرد، تعریق، لرزش، احساس سرگیجه، بی‌قراری، اسهال یا پرش افکار باشد.

● احساس افسردگی یا ناراحتی: علائم افسردگی، غمگین یا حساس بودن در چند هفته‌ی اخیر یا قبل‌تر از آن، کمبود انگیزه و انرژی، از دست دادن علاقه به یک سرگرمی یا گریه‌ی دائم می‌باشد.

● طغیان‌های عاطفی: هر کس خلق‌وخوی متفاوتی دارد، اما تغییرات ناگهانی خلق‌وخو مانند ناراحتی یا عصبانیت شدید، می‌تواند نشانه‌ی بیماری روانی باشد.

● مشکلات خواب: تغییر در الگوی خواب فرد می‌تواند نشانه‌ی یک اختلال سلامت روان باشد. به‌عنوان مثال، بی‌خوابی می‌تواند نشانه‌ی اضطراب یا سوء مصرف مواد باشد. خواب زیاد یا کم می‌تواند نشان‌دهنده‌ی افسردگی یا اختلال خواب باشد.

● تغییرات وزن یا اشتها: برای برخی از افراد، نوسان وزن یا کاهش سریع وزن می‌تواند یکی از علائم هشداردهنده‌ی یک اختلال سلامت روان مانند افسردگی یا اختلال خوردن باشد.

● ساکت بودن یا گوشه‌گیری: کناره‌گیری از زندگی، به‌خصوص اگر تغییر زیاد و ناگهانی باشد، می‌تواند نشان‌دهنده اختلال سلامت روان باشد. اگر دوست یا عزیزی مرتباً خود را منزوی می‌کند، ممکن است افسردگی، اختلال دوقطبی، اختلال روان‌پریشی یا اختلال سلامت روان دیگری داشته باشد. امتناع از شرکت

سلامت روان شامل سلامت احساسی، روانی و اجتماعی ما می‌شود. این بر نحوه‌ی فکر کردن، احساس کردن و رفتار ما تأثیر می‌گذارد و همچنین نحوه‌ی مدیریت استرس، ارتباط با دیگران و انتخاب‌هایمان را تحت الشعاع قرار می‌دهد. به عبارتی دیگر سلامت روان حالتی از رفاه است که در آن فرد می‌تواند با استرس‌های روزمره کنار بیاید، به نحوی سازنده کار کند، به پتانسیل کامل خود دست یافته و به جامعه خود کمک کند. سلامت روان، همراه با سلامت جسمی و رفاه اجتماعی، جزء ضروری سلامت کلی است. همچنین ذکر این نکته مهم است که سلامت روان بیش از عدم وجود بیماری روانی است. شما می‌توانید بدون داشتن بیماری، سلامت روانی ضعیفی داشته باشید و همچنین با یک بیماری روانی می‌توانید از سلامت روانی خوبی برخوردار شوید. سلامت روان و عملکرد انسان دو هدف مجزا نیستند، بلکه دو بخش از یک معادله هستند و همراه باهم، انسان را شکوفا می‌کنند.

### اهمیت بحث سلامت روان در محیط کار

سلامت روانی مثبت بسیار مهم است زیرا به افراد اجازه می‌دهد با چالش‌ها و شکست‌های زندگی خود، چه در محل کار و چه در خانه کنار بیایند. سلامت روانی مثبت در محل کار به گروه کمک می‌کند هنگام تغییر نقش‌ها و مسئولیت‌ها چابک‌تر عمل کنند. یادگیری چگونگی مواجهه با چالش‌های محسوس کاری و شغلی، به کارکنان در جهت شکوفا شدن کارکنان، استرس مدیریت و انعطاف کمک می‌کند. همچنین در نهایت، به هر فردی اجازه می‌دهد تا به بالاترین پتانسیل خود برسد. سلامت روان در شناخت احساساتمان تأثیرگذار است و یاد می‌دهد که چگونه آنها را درست ابراز و مهار کنیم. همچنین می‌توانیم با دیگران تعامل داشته باشیم، با آنها همدلی کنیم و اصول مهارت‌های اجتماعی و شناختی را یاد بگیریم.

کارمندانی که از نظر روانی سالم هستند:

- مسئولیت‌هایشان را می‌پذیرند
- با تغییرات کنار می‌آیند
- چالش‌های سخت کاری را پشت‌سر می‌گذارند
- در سازمان رشد می‌کنند
- انعطاف‌پذیر هستند
- استرسشان را مهار کنند

### مسابقه شماره ۱۱۴

به جای علامت سوال چه عددی باید قرار بگیرد؟

20	90	؟
70	50	30
60	10	80

الف) ۵۰    ب) ۳۰    ج) ۴۰    د) ۱۰

همکاران گرامی پاسخ‌های خود را حداکثر تا تاریخ بیست و پنجم هر ماه از طریق اتوماسیون برای آقای کیوان قاسمی کارشناس روابط عمومی ستاد ارسال فرمایید.

پاسخ مسابقه شماره قبل: گزینه ج

برندگان شماره قبل:

محمد حیدری - قروه  
حسین حسینی - کامیاران



# آب

هفدهمین  
جشنواره  
فراگیری  
نخستین واژه

سال ۱۴۰۴



#آب\_را\_دریابیم



شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور  
شرکت آب و فاضلاب استان کردستان  
دفتر روابط عمومی

## کورته چپروک

## سیوی میخه کریژ،



## سیوی میخه کریژ،

هیما می ئه وین و ئاشتی و خوشه ویستی کورده واریه سیوی میخه کریژ نهریتیکی کۆنی کورده واریه له نیوان خوشه ویسته کان و هاوسه ره کان. کاتیك دلداره کان دهیانویست خوشه ویستی خویان به یه کتری نیشان بدن سیویکیان به گولی میخه کی وشکراوه روپوش ده کرد و وهکوو هیما یه ک بۆ خوشه ویستی و به یه کتریان ددها. ئەم سیوه دوو تاییه تمه ندیی هه یه: **یه که میان:** بۆنیکی زۆر خوشی هه یه. **دوه میان:** کاتیك سیو به گولی میخه ک روپوش ده کریت تمه نی بۆ زیاتر له سه د سال دریز ده بیته وهکوو هیما یه ک بۆ خوشه ویستی هه تاهه تایي. واتای ئه وهی هه یه که خوشه ویستی من وهکوو تمه نی ئه و سیوه هه تاهه تاییه و بۆنی خوشه ویستیمان له چه شنی سیوی میخه کریژ ده چیت. ده تانین بلاین سیوی میخه کریژ هیما می ئه وین و ئاشتی و خوشه ویستی کورده واریه.

## ماموستا زاری

دوئ قهراری دا که بیټ و مهره بایکم بکات  
ئاورى شهوقى له دل بهردا خودا بۆچی نههات؟  
له م له م شهوى هيجرانهدا گهر رۆژى روخسارى نه بئ  
بئ دل و چاویکی وهک من بهی به وهسلای کهی ئه بات؟  
دل به ئوممیدی قهدهم بۆسیت له پێدا کهوتوو  
تۆ خودا پای لئ بئ به لکوو به ئواتی بکات  
خۆشتره بۆ من له ئاوی زینده گانی یهک قسه ت  
چاکتره بۆ من له موکى ههر دوو عالم یهک نیگات  
نامهوئ ئه و قهلبه شهوقى قامه تی تۆی تیا نه بئ  
عاجزم له و قالبه رۆحی به قوربانیت نهکات  
ئاورى شهوقت بلایسهی به ستوووه بروانه لیم  
ئاورى ئاهى منه ئاور له ئاور بهر ئهدات  
گیانی شیرینم چ نهقسئ روو ئه دا گهر ده فعه یئ  
عاشقی شه معی جه مالت دهی به دیدار ئ نه جات  
شهرحی دووری گهر بدهم، ئاور له ئاور بهر ئه بئ  
سۆزی سینه گهر بکه م ئیزهار، ئه سووتئ کائینات  
له م هه موو زه خمه که شمشیری برۆت ئه یکا له دل  
له م هه موو تیره که برژانگت له گورچیلای ئهدات  
له م هه موو زه هره که ساقی فیرقه ت ئه یدا به دل  
له م هه موو زه هره که ساقی فیرقه ت ئه یدا به دل  
له م هه موو بئ میهریه زولفت له گه ن ئیمه ی ئه کات  
له م هه موو بئ میهریه زولفت له گه ن ئیمه ی ئه کات  
غهری خزمه ت له علی لئو و خال و خه نده ی دلبه رت  
لای که سیکى که «معاذالله» بیا «زاری» شکات

## بسمه تعالی

پیامبر صلی الله علیه و آله : سَتَكُونُ فِي هَذِهِ  
الْأُمَّةِ قَوْمٌ يَعْتَدُونَ فِي الطُّهُورِ

پیامبر صلی الله علیه و آله : به زودی در این امت گروهی پدید خواهند آمد که در استفاده از پاک کننده ها زیاده روی می کنند.

محمد النبی - صلی الله علیه و آله - انه مر بسعد و هو يتوضأ، فقال: ما هذا السرف يا سعد؟ قال: أفي الوضوء سرف؟ قال - صلی الله علیه و آله - نعم و أن كنت علي عین جارٍ.

رسول اکرم - صلی الله علیه و آله - از کنار سعد در حالی که وضو می گرفت، گذشت و فرمود: ای سعد! این چه اسراف است؟ عرض کرد: آیا در وضو گرفتن هم اسراف وجود دارد؟ حضرت فرمود: آری، هر چند کنار چشمه ای جاری باشی.

ماموستا خادمیان

## آشنایی با کلمات کردی و گویش های مختلف آن

دستمال	ده سروک	ده سره
دستمال کوچک	ده سمالی بچوک	ده سروکه
ستمکاری	زولم	ده سدریژی
نقشگر هنرمند	کار جوان	ده س ره نگین
بهره	دهسکهفت	دهسکهوت
ولخرج	دهس باد	دهس شاش
خسیس	رژد	دهس قوچاو
جاسوسی	جاسووسی	دهسکیسی

## هفت کلانروند حوزه‌ی منابع انسانی در سال‌های ۲۰۲۴ و ۲۰۲۵

### بخش دوم و پایانی

در شماره‌ی پیشین خواندیم که بشر در آستانه‌ی ورود به عصری جدید است، از اینرو متخصصان منابع انسانی در حال گذر از پیچ چالش‌ها و فرصت‌هایی هستند که نه تنها مسئولیت‌های آن‌ها، بلکه ساختار اصلی کار را نیز تغییر می‌دهد. در این شماره به بررسی موارد باقی مانده از این هفت کلانروندی می‌پردازیم که بر منابع انسانی در سال‌های ۲۰۲۴ و ۲۰۲۵ تأثیر می‌گذارند و بینش‌های پیش‌روی سازمان‌ها و کارکنان را ارائه می‌دهند.

باما بمانید تا سوار بر قطار آینده پژوهی به آینده‌ی منابع انسانی سفر کنیم، جایی که نوآوری و انطباق کلید موفقیت است.



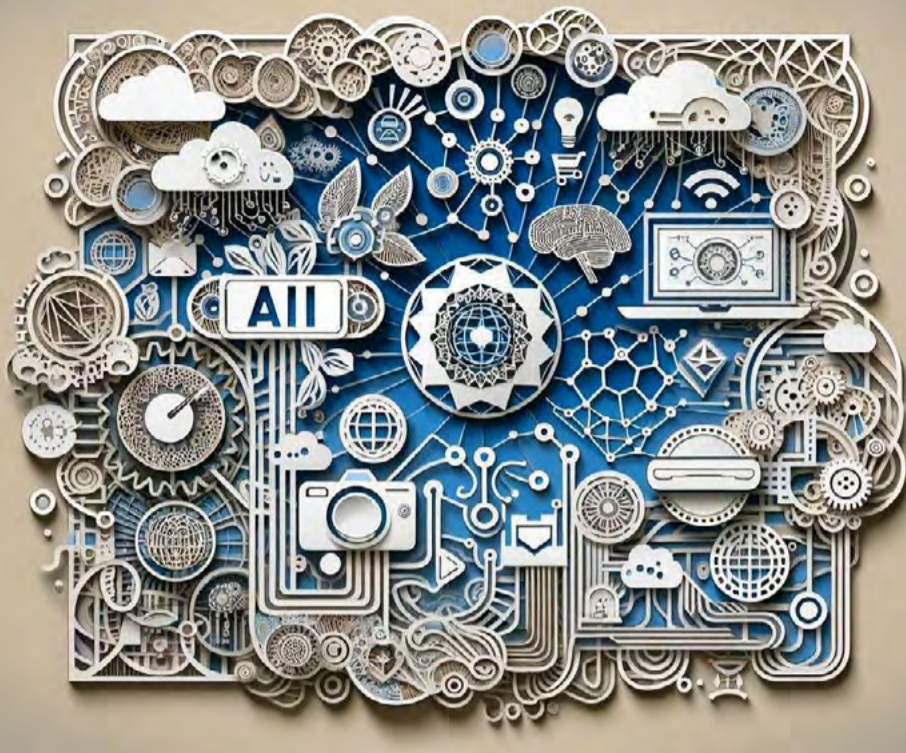
### گذار اکولوژیکی

مفاهیم کلیدی:

توسعه پایدار - گذار اکولوژیکی - شیوه‌های پایدار - مسئولیت اجتماعی شرکت (CSR) - مرزهای سیاره‌ای

گذار اکولوژیکی به دلیل چالش‌های زیست‌محیطی بی‌سابقه، از اختیار به ضرورت تغییر کرده است.

اکنون کسب‌وکارها مسئولیت خود را در پیشبرد پایداری می‌بینند که به چیزی بیش از تلاش‌های اولیه مانند بازیافت نیاز دارد. این امر مستلزم یک تغییر عمیق در رویه‌ها، سیاست‌ها و رفتارهای شرکتی است که به عنوان تحولات نوع دوم (Type II trans-formations) شناخته می‌شود. بخش‌های منابع انسانی نقشی محوری در این انقلاب زیست‌محیطی ایفا می‌کنند و وظیفه دارند نه تنها معیارهای سبز را در خط مشی‌ها بگنجانند، بلکه فرهنگ پایداری را نیز در سراسر سازمان پرورش دهند. اساساً این فرهنگ فرصتی را برای ساختن آگاهانه‌تر آینده‌سالم‌تر فراهم می‌کند.



### اخلاقیات در حوزه‌ی هوش مصنوعی و دنیای دیجیتال

مفاهیم کلیدی:

اخلاق دیجیتال - هوش مصنوعی - شفافیت در زمینه اخلاق دیجیتال و هوش مصنوعی - احترام به حریم خصوصی

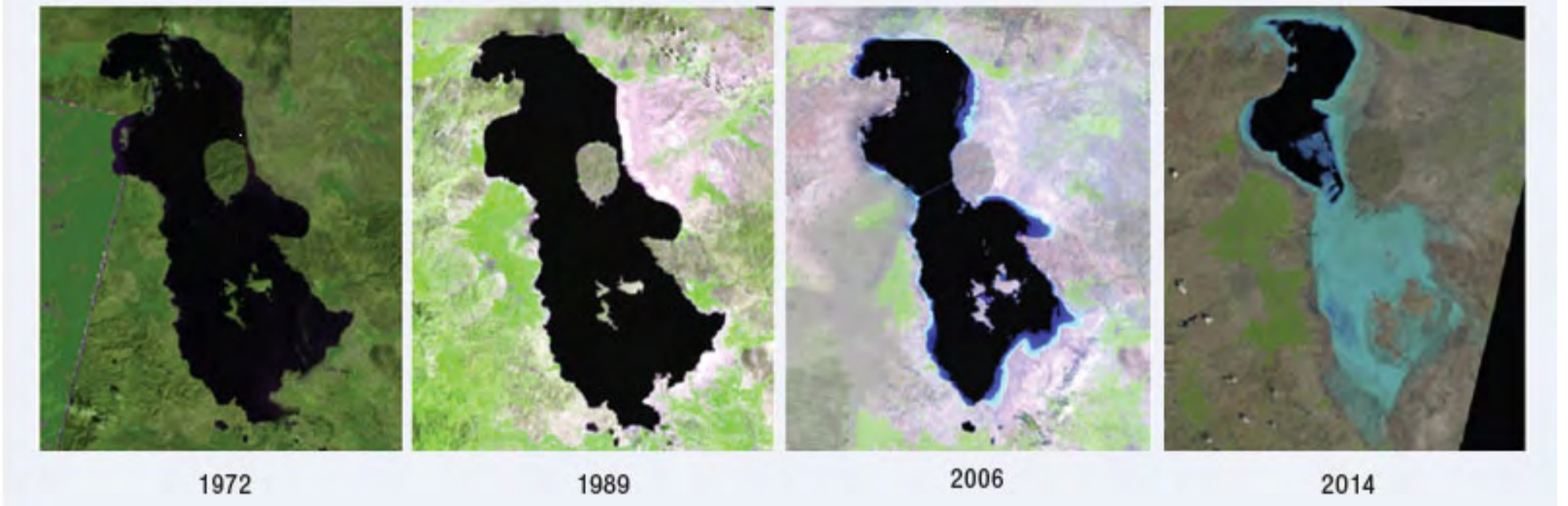
پیشرفت سریع هوش مصنوعی و سایر فناوری‌های دیجیتال، پتانسیل بسیار زیادی برای متحول کردن محیط کار به ارمغان آورده است. با این حال، همیشه قدرت، مسئولیت را به همراه می‌آورد. مفهوم اخلاق دیجیتال یک دغدغه حیاتی است و موضوعاتی مانند شفافیت، حریم خصوصی و کاربرد اخلاقی هوش مصنوعی را در بر می‌گیرد. شرکت‌ها باید با معضلات اخلاقی پیچیده دست و پنجه نرم کنند تا از مزایای این فناوری‌ها با حفظ ارزش‌های انسانی استفاده کنند.

با نزدیک شدن به سال ۲۰۲۵، منابع انسانی با چالش‌ها و فرصت‌های بی‌سابقه‌ای مواجه می‌شود. سازگاری با هفت کلانروند ذکر شده، نیازمند تغییر اساسی در نحوه‌ی نگاه ما به منابع انسانی است. در سال‌های آینده، نقش منابع انسانی در پرورش فرهنگ‌های انعطاف‌پذیر، فراگیر و حفظ استانداردهای اخلاقی در عصر دیجیتال حیاتی خواهد بود.

رویارویی با چالش‌های آینده مستلزم تعهدی جسورانه به اخلاق و ارزش‌های انسانی است که نوید تغییر مثبت در مکان‌های کاری و جوامع را می‌دهد. البته این امر نیازمند رصد مداوم فضای کلان است و همینجاست که آینده پژوهی با پویای محیطی و پویای افق به کمک مدیران منابع انسانی می‌آید.



## به سوی امنیت آب در ایران: چالش‌ها و فرصت‌ها (بهار ۲۰۱۷)



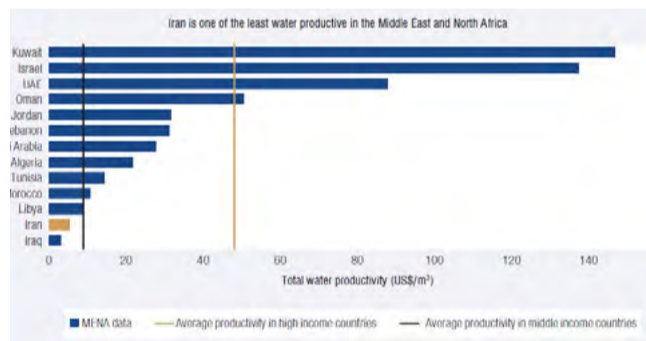
### بخش دوم

### ترجمه: شهره صدری خانلو

### به سوی امنیت آب در ایران: چالش‌ها و فرصت‌ها

شواهد محیط زیستی بسیاری از بحران آب ایران از خشک شدن دریاچه‌ها، رودخانه‌ها و تالاب‌های ایران با تخریب اراضی و آلودگی آب وجود دارد. در [شمال] غرب کشور، دریاچه ارومیه - بزرگترین دریاچه در خاورمیانه و یکی از دریاچه‌های بزرگ بسیار شور جهان - حدود ۸۸٪ از سطح دریاچه از دهه ۱۹۷۰، در نتیجه خشکسالی‌های مکرر و استفاده آب در بالادست، انحراف و ذخیره سازی آب کاهش یافته است (فتحیان و همکاران، ۲۰۱۴). در شرق، دریاچه هامون نیز کوچک شده است (مدنی و هیپل، ۲۰۱۱). در مرکز کشور، زاینده رود در فصل خشک، خشک می‌شود و فشار بر اکوسیستم‌های آبی و تالاب گاوخونی را بوجود می‌آورد (گوهری و همکاران، ۲۰۱۴). این روند در چندین ناحیه دیگر در سراسر کشور، مانند پریشان و دریاچه و تالاب‌های شادگان، علیرغم تعهد به حفاظت از آنها تحت کنوانسیون رامسر از سال ۱۹۷۱ تکرار شده است و فروپاشی زمین و فروچاله‌ها که بر بخش‌های بزرگی از کشور تاثیر می‌گذارد، از دیگر نشانه‌های برداشت غیر پایدار آبهای زیرزمینی است. همه این عوامل همچنین منجر به کمبود مکرر آب برای مصرف کنندگان کشاورزی، صنعت و خانگی می‌شود. (مدنی، ۲۰۱۴). تشدید شرایط آب و هوایی همچنین تهدیدی جدی برای مردم و اقتصاد است. صنعت کشاورزی ایران به شدت حساس به شرایط تشدید آب و هوا بویژه خشکسالی است. برآوردها نشان می‌دهد که حتی انحرافات اندک یک میلیمتر پایین تر از حد میانگین بارندگی تاریخی می‌تواند حدود ۹۰ میلیون دلار زیان اقتصادی را به بار آورد (مدنی و همکاران، ۲۰۱۶). با وجود اینکه امنیت غذایی که یکی از اولویت‌های

کشور است، در طول دوره‌های خشکسالی مقدار زیادی مواد غذایی باید وارد شود. بعنوان مثال، در طول خشکسالی‌ها بین سالهای ۱۹۹۹-۲۰۰۱، ایران تقریباً ۸۰٪ از عرضه گندم داخلی خود را وارد کرد و به یکی از بزرگترین واردکنندگان گندم در جهان در آن زمان تبدیل شد (فرامرزی، ۲۰۰۹). اثرات عدم مدیریت خشکسالی می‌تواند معیشت خانوارها در مناطق روستایی را تحت تاثیر قرار دهد و منجر به مهاجرت روستاییان و مسائل مربوط به توسعه اجتماعی در مراکز شهری شود (صدوف و همکاران، ۲۰۱۷).



شکل ۳- کاهش در محدوده دریاچه ارومیه (۸۸٪ در سه دهه گذشته) طی سه دهه گذشته بعنوان یک نتیجه از برداشت شدید از جریان آب بوده است.

از بعد دیگر طیف هیدرولوژیکی، ایران در برابر سیل نیز بسیار آسیب پذیر است. بطور متوسط سیل‌ها باعث مرگ و میر سالانه بیش از ۱۳۰ نفر میشوند، در حالیکه در دو دهه گذشته در قرن بیستم، سیل ۱۱ میلیون نفر را تحت تاثیر قرار داده است (مدنی و همکاران، ۲۰۱۶). برآورد سالانه اثرات اقتصادی سیل با توجه به آسیب‌های بنا (ساختمان‌ها) تنها ۵/۰ درصد از تولید ناخالص داخلی است. (بانک جهانی، ۲۰۱۷). این شامل آسیب‌های غیرمستقیم اقتصادی ناشی از سیل مانند قطع زنجیره‌های متوقف شده، نمی‌شود. مقیاس تغییرات بالا در شرایط آب و هوایی نیز به این معنی است که چالش‌های مرتبط با آب در سراسر کشور متفاوت است و لایه‌ای پیچیده را برای برنامه

ریزی منابع و مدیریت منابع آب به آن اضافه می‌کند.

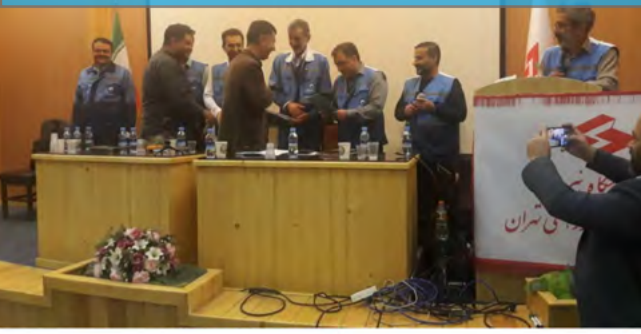
هدایت کنندگان بالقوه بحران آب

در ۵۰ سال گذشته، با افزایش جمعیت چهار برابری ایران، فشار بر منابع نیز افزایش یافته است. جمعیت ایران در سال ۲۰۱۵، به نسبت ابتدای قرن ۱۹ از ۱۰ میلیون نفر به ۷۹ میلیون نفر رسیده است (سیف، ۲۰۰۹، بانک جهانی، ۲۰۱۵). به طور مشابه، جمعیت شهری از حدود ۷،۳ میلیون نفر به ۵۸ میلیون نفر افزایش یافته است. امروزه، ۷۳،۵٪ از جمعیت ایران در مناطق شهری زندگی می‌کنند (بانک جهانی، ۲۰۱۵). هشت شهر ایران از جمعیتی بیشتر از یک میلیون نفر برخوردار است (مدنی، ۲۰۱۴). این به معنی افزایش روز افزون تقاضا برای آب آشامیدنی و آب برای غذاست.

استفاده ناپایدار از آب یکی از دلایل اصلی بالقوه بحران آب است. بیش از ۲۵٪ مصرف آب در ایران ناپایدار است. این بدین معنی است که ۲۵٪ از کل برداشت آب از آبخوان‌ها، رودخانه‌ها و دریاچه‌ها، بیش از مقداری است که توسط چرخه هیدرولوژیکی تجدید می‌شود. ایران در حال حاضر کشوری با بالاترین میزان تخریب آبهای زیرزمینی در جهان است (دوهل و همکاران، ۲۰۱۴). برآورد می‌شود که آبهای زیرزمینی ۵۵٪ از کل تقاضای آب را تامین می‌کنند (مدنی و همکاران، ۲۰۱۶). این وضعیت منجر به تخریب آبهای زیرزمینی و صدمه برگشت ناپذیر به اکوسیستم‌های آبی و پیکره آبهای سطحی می‌شود. مانند خشک شدن دریاچه ارومیه. برداشت‌های تهاجمی آبهای زیرزمینی نیز سبب کاهش میزان آب‌های زیرزمینی، تخریب زمین و کاهش کیفیت آب شده است.

ادامه دارد...

### تقدیر و تشکر



مدیرعامل شرکت آبفا کردستان با اهدای لوح از تلاشهای فرزاد سنگین آبادی مدیر و وحید مرادی مسئول کنترل کیفی امور آبفا قروه به جهت کسب رتبه برتر در میان امور تابعه در شاخصهای کیفی آب شبکه توزیع تقدیر کرد.

مدیرعامل شرکت مهندسی آبفا کشور با اهدای لوحی از مدیرعامل شرکت آبفا کردستان به جهت خدمات رسانی مناسب به زوار در ایام راهپیمایی اربعین در مرز باشماق مریوان تقدیر نمود.



در راستای اجرای برنامه‌های فرهنگی و ترویج فرهنگ نماز، مسابقه کتابخوانی با محوریت کتاب «حقیقت را دریابیم» تألیف عادل نوری، میان کارکنان شرکت آب و فاضلاب شهرستان سروآباد برگزار شد.

بازدید بانوان صنعت آب و برق کردستان از تصفیه خانه آب سنندج



تقدیر از تیم واکنش سریع آبفا کردستان و حیدر زمانی مدیر بحران آبفا کردستان در نخستین مانور سراسری استقرار شرکت های آب و فاضلاب کشور به میزبانی آبفا اصفهان

مدیرکل مدیریت بحران و پدافند غیرعامل شرکت مهندسی آبفا کشور با اهدای دو لوح جداگانه از آزاد آدمی مدیر امور آبفا بانه به دلیل مدیریت تأمین، تصفیه و توزیع آب شرب بانه و سعدون قادری به دلیل تعمیر، نگهداری مناسب تأسیسات و تجهیزات تصفیه خانه آب بانه تقدیر کرد.



**همکار گرامی ستاد؛ جناب آقای آرمین وزیری**

با نهایت تأسف و تأثر، مصیبت وارده را به شما و خانواده محترمان تسلیت عرض نموده و از درگاه ایزد منان برای عزیز از دست رفته، علو درجات و برای بازماندگان صبر و شکیبایی مسئلت داریم.

و بشار الصلوات الذین اذا اصابهم مصیبت قالوا

ان الله ربنا الیه رجعنا

آدرس: سنندج/خیابان امام خمینی (استانداری)  
روبروی دبیرستان دخترانه امام/جنب پست بانک

شرکت آب و فاضلاب استان کردستان

تلفن: ۳۱۰۴۲۰۰۰

www.abfa-kurdistan.ir  
Email: info@abfa-kurdistan.ir

ماهنامه / خبری / داخلی / شرکت آب و فاضلاب  
استان کردستان / شماره ۱۲۱ / سال دوازدهم / آبان ۱۴۰۴

صاحب امتیاز:  
شرکت آب و فاضلاب استان کردستان

سردبیر:  
ادریس شریفی

دبیر اجرایی:  
کیوان قاسمی

هیئت تحریریه:  
نسرین الباد

دبیر صفحات آموزش همگانی و راهکارهای مدیریتی:  
سید محمد عزیزی

دبیر صفحه فرهنگ و هنر: آرمان مهرپناهی

همکار افتخاری: لیلا صیدمحمدی

گرافیکست و صفحه آرا: مهدی رفیعی